

Студијски програм/студијски програми : Менаџмент и интернационална бизнис администрација, Туризам			
Врста и ниво студија: Основне струковне студије/1 ниво студија			
<b>Назив предмета: Менаџмент људских ресурса</b>			
<b>Наставник: Снежана Р. Михајлов</b>			
Статус предмета: Обавезни			
Број ЕСПБ: 5			
Услов:			
<b>Циљ предмета:</b> Успешност разумевања менаџмента људских ресурса као најзначајније пословне функције у организацији; спознаја концепта, циљева и задатака менаџмента људских ресурса; разумевање теоријских концепата и метода економске анализе на којима се заснива економска политика и конкуренција, као и макроекономска и развојна политика. На тај начин студенти се оспособљавају за примену управљачких метода и техника које подстичу организациону успешност и мотивацију појединца.			
<b>Исход предмета:</b> Оспособљавање студената да дизајнирају макро и микро организациону структуру; формулишу стратегију и политику људских ресурса; разликују различите начине регрутовања кандидата; интерпретирају биографске податке кандидата и резултате тестирања; изаберу кандидате за упражњена радна места; идентификују потребе за обуком на различитим нивоима у организацији; креирају систем оцењивања перформанси запослених; креирају систем награђивања запослених; интерпретирају законске оквире радних односа и колективног преговарања; идентификују разлоге напуштања организације.			
<b>Садржај предмета:</b> <i>Теоријска настава:</i> Увод у менаџмент људских ресурса Дефинисање научне области и функције менаџмента људских ресурса Анализа послова и организациони дизајн Планирање понуде и тражње за људским ресурсима Регрутовање и селекција кандидата Оцена перформанси запослених Награђивање запослених Управљање ефективним радним временом Радни односи и колективно преговарање Заштита здравља и сигурности запослених Управљање процесом напуштања организације <i>Вежбе:</i> Анализа радног места. Оглашавање. Писање биографије. Интервју. Идентификација потребе за обуком запослених.			
<b>Литература:</b> Богићевић, Б., Менаџмент људских ресурса, Економски факултет, Београд, 2004. Десслер, Г., Основи менаџмента људских ресурса, Дата статус, Београд, 2007. Торрингтон, Д., Халл, Л., Таулор, С., Менаџмент људских ресурса, Дата статус, Београд, 2004.			
<b>Број часова активне наставе</b>			Остали часови
Предавања: 2	Вежбе: 2	Други облици наставе: Студијски истраживачки рад:	
<b>Методе извођења наставе:</b> Интрактивна предавања, контролни тестови			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	<b>поена</b>	<b>Завршни испит</b>	<b>поена</b>
активност у току предавања	15	писмени испит/ усмени испит	30
домаћи задатак	15		
колоквијум-и	30		
семинар-и	10		